

平成19年度 事務事業評価表					
(様式1)					
記入年月日	平成19年4月5日	記入者		連絡先	2262
平成18年度部名	総務部	課名	職員課職員研修室	課長名	浅見 行彦
平成19年度部名	(総務局)	課名	職員課職員研修室	課長名	大用 靖
事務事業名	研修所研修特別研修事業				
予算上の事務事業名	特別研修費				
1 総合計画における位置づけ	施策コード			16310	
基本目標	「学びあいあたたかさのある福祉文化都市」をめざして				
政策名	第6章 彩りのある市民文化を創造します				
基本施策名	第3節 文化的視点に立った行政の推進				
施策名	第1施策 文化的視点に立った行政の推進				
2 実施根拠及び関連法令・条例・規則・要綱等					
地方公務員法	第39条	相模原市職員研修規程(平3訓令2)			
3 個別計画の概要			概要		
計画名	相模原市人材育成基本方針 職員研修計画(平成18年度)		相模原市人材育成基本方針に基づき職員の育成を推進するため、単年度毎に職員研修計画を定め、職員資質の向上を図る		
計画年次	年度～	年度			
4 事業形態の区分	研修・講座	▼	5 事業開始年度	昭和63年以前	▼
6 事業概要					
(1) 事業の目的(何のために行うのか、またはもたらしたい成果)				(2) 対象(誰、何)	
本市職員の人材育成の一環として、市の業務に関し、特定の知識、技能等の習得を必要とする職員を対象として行う特別研修の拡充を図る。				相模原市職員	
(3) 平成18年度事業の内容(活動)・・・いつ、どのような方法で実施した内容(活動)なのか。					
特別研修として、次の研修を実施した。					
1. 主な研修(科目) 財務・法務・法制執務・接遇・ビジネスマナー・救命救急・職員評価者・資質向上					
2. 実績数 研修本数：18研修 受講者数：1,969人					
7 関連事業・類似事業又は他市の状況					
計画的な職員研修方針の策定が地方公務員法の改正に伴い、地方自治体の責務となったことから、他市においても、人材の育成方針及び研修計画を策定し、実施している。					
8 事業費の推移 [単位：千円]					
年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
事業費	1,830	2,280	2,391	2,510	2,510
一般財源	1,830	2,280	2,391	2,510	2,510
受益者負担金	0	0	0	0	0
その他の特定財源	0	0	0	0	0
人件費の合計	8,070	8,050	8,050	8,050	8,050
事業コスト合計	9,900	10,330	10,441	10,560	10,560
9 事業効率・・・活動単位当たりの事業効率					
事業名 (主たる事業名)	特別研修事業			対象名称 と単位	受講者数
年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
事業コスト(主たる事業)	9,900	10,330	10,441	10,560	10,560
対象数	1,579	1,914	1,969	1,200	1,500
単位あたり経費(円)	6,270	5,397	5,303	8,800	7,040
前年度比		0.86	0.98	1.66	0.80

10 活動指標・・・実施した内容（活動）を数値化したもの					
指標名と単位	受講者総数	指標式と指標の説明	受講者数の対前年増加率（5%アップを目標とする） 特別研修は公募制のため受講意欲の指針とする		
	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
実績	108.9	121.2	102.9		
目標	105.0	105.0	105.0	105.0	105.0
目標達成度（%）	103.7	115.4	98.0		
11 成果指標・・・もたらしたい成果の達成度を数値化したもの					
指標名と単位	職員定数に占める受講者数の割合の増減（H16実績を基準とする）	指標式と指標の説明	受講者数を職員定数で除す。単年度で職員一人あたり習得を図った特定分野の知識・能力の数を示す。（H16基準）		
	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
実績	0.40	0.48	0.46		
目標	0.40	0.40	0.40	0.40	0.40
目標達成度（%）	100.0	120.0	115.0		
12 個別評価					
(1) 妥当性の評価 【A：妥当である・B：妥当性に課題がある・C：妥当でない】					
A	<input checked="" type="checkbox"/>	・法令、条例により実施することが義務付けられている。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・法令、条例に定められた市の責務を具体化して実施する事業である。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・公益性が高い、または必需性が高い事業である。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・将来にわたって、市民のニーズや行政需要がある。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・税金を投入して実施するにふさわしい事業であり、市民にも説明できる。			
(2) 有効性の評価 【A：有効である・B：有効性を高める余地がある・C：有効でない】					
A	<input checked="" type="checkbox"/>	・上位施策の目的を達成するために大きく貢献している。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・課題等の解決や市民生活に大きく貢献している。			
	<input type="checkbox"/>	・成果指標の実績値とその推移から見て、期待されるような成果をもたらしている。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・事業の対象範囲は適切であり、対象は事業を実施したことによる効果を楽しんでいる。			
(3) 効率性の評価 【A：効率が良い・B：効率性を高める余地がある・C：効率が悪い】					
B	<input checked="" type="checkbox"/>	・単位あたりの経費は適正である。			
	<input type="checkbox"/>	・再任用や非常勤職員などを活用しても、これ以上のコスト節減の余地がない。			
	<input type="checkbox"/>	・受益者負担や補助等の割合に問題はない。			
	<input checked="" type="checkbox"/>	・事業の実施方法や実施体制は適正である。			
(4) 民間活力または市民協働の導入の可能性【有・無】					
有	<input checked="" type="checkbox"/>	・業務の一部または全部について、民間で実施する方が適している。			
	<input type="checkbox"/>	・業務の一部または全部について、市民協働により推進する方が適している。			
	<input type="checkbox"/>	・業務の一部に民間委託を導入しているが、さらに民間委託を導入しても効果が見込めない。			
	<input type="checkbox"/>	・市で実施する方が民間委託等をするより適している。			
13 総合評価（一次評価）					
(1) 自動判定結果					
	〔 〕：良好な状態を維持する事業				
	〔 〕：概ね良好な状況である事業				
	〔 〕：見直しを行う必要がある事業				
	〔 〕：抜本的な見直し、休止、廃止を検討すべき事業				
(2) 事業所管課長による評価（今後の方向性）			(3) 事業所管課長の評価に関する説明		
拡充・充実	<input checked="" type="checkbox"/>	・拡充・充実		特別研修は、人材育成基本方針に基づき、更なる拡充を図っているところである。 今後も引き続き、市職員としての一般的資質の向上と併せ、市政を取り巻く状況に即応できる知識、能力を養う研修の拡充が必要であると考えます。	
	<input type="checkbox"/>	・現状維持			
	<input type="checkbox"/>	・見直し			
	<input type="checkbox"/>	・廃止			
14 成果向上及び効率性を高めるための方策 研修効果の測定方策の検討			15 課題として認識されたこと アウトソーシング導入範囲の検討 研修ニーズの把握、選択制研修の拡充、		
16 二次評価					
(1) 局内評価会議による評価（今後の方向性）			(2) 二次評価コメント		
拡充・充実	<input checked="" type="checkbox"/>	・拡充・充実		政令指定都市への移行を目指すなかでは、これまで以上に職員の資質向上が求められており、所管課長の評価のとおり研修の拡充を図る必要がある。 なお、事業の実施にあたっては、民間活力の積極的活用を図り効率的・効果的な実施に努めること。	
	<input type="checkbox"/>	・現状維持			
	<input type="checkbox"/>	・見直し			
	<input type="checkbox"/>	・廃止			