

事務事業評価表

平成13年度	主要事業計画対象の有無	無	電話	042(769)8283
担当部課名	管理部	学校保健	課	保健係
事務事業名	学校医等報酬		事業コード	14121

1 総合計画における位置づけ

政策名	第4章	人間性豊かな子どもを育成します	事業開始年度
基本施策名	第1節	ゆとりある学校教育の創造	~63年度
施策名	第2施策	小・中学校教育の充実	

2 実施根拠及び関連法令等

学校保健法 相模原市教育委員会の非常勤特別職職員の報酬に関する規則

3 事業概要

(1) 事業の目的 学校における健康診断、環境衛生検査等各専門分野ごとに学校医、学校歯科医、学校薬剤師を委嘱し、学校保健の推進体制を確保した。	(2) 対象(誰、何) 市立中学校27校の学校医、学校歯科医、学校薬剤師
	対象数 169人

(3) 平成13年度事業の内容 学校医(内科) 44人 学校医(眼科) 27人 学校医(耳鼻科) 27人 学校歯科医 44人 学校薬剤師 27人 決算額 60,110千円 報酬(学校医等) 60,110千円	(4) 総合計画・実施計画における概要
	(5) 個別計画の概要 計画名 計画年次 年度~ 年度

4 評価指標

	学校医の業務遂行に当たり必要な学校医数に対する配置人数		
指標式	学校医の配置数 / 必要な学校医数 × 100		
指標設定の意図	学校医業務遂行の充実		

5 目標と実績

[金額単位：千円]

	平成11年度	平成12年度	平成13年度(評価対象年度)		平成14年度	
	実績	実績	実績	目標	目標	
指標	100.0	100.0	a 100.0	b 100.0	100.0	
指標			c	d		
指標			e	f		
事業費	決算(予算)額	60,851	59,324	60,110	60,198	60,110
	人員・時間数	40時間	40時間	40時間	40時間	40時間
	人件費	164	164	168	168	168
	その他経費					
	合計	61,015	59,488	60,278	60,366	60,278
特定財源						

6 個別評価

(1) 達成度・・・目標をどれだけ達成したか

評価 A ▼	A : 達成している (100%)	= 、 、 の平均値 = 100.0%			
	B : 一部達成していない(100%> 80%)				
	C : 達成していない (80%>)				
$\frac{a}{b}$	$\frac{100.0}{100.0} \times 100 = 100.0\%$	$\frac{c}{d}$	$\times 100 =$	$\frac{e}{f}$	$\times 100 =$
理由 :	健康診断等の対応時に必要な学校医を配置することができた。				

(2) 必要性・・・時代変化に適応した事業内容か

評価 A ▼	A : 適応している	理由 : 学校保健法による設置のため。
	B : 一部適応していない	
	C : 適応していない	

(3) 経済性・効率性・・・費用対効果は妥当か

評価 A ▼	A : 妥当である	理由 : 規則に定められた額での執行であるため、妥当であると考えられる。
	B : 一部妥当でない	
	C : 妥当でない	

(4) 事業の代替性・・・県、民間との役割分担のあり方から見て、市が実施していくことが適当か

評価 A ▼	A : 代替の可能性ない	理由 : 事業内容の特殊性から代替の可能性は考えられない。
	B : 代替の可能性低い	
	C : 代替の可能性高い	

(5) 市民満足度・・・対象市民の満足は得られているか

評価 A ▼	A : 満足できる	理由 : 生徒数に対しての学校医2人配置等、健康の充実が計られていると考えられる
	B : 一部満足できない	
	C : 満足できない	

(6) 有効性・・・当該事業は上位の施策を実現する上で有効か

評価 A ▼	A : 有効である	理由 : 健康診断、健康相談等生徒の健康管理の指導的役割機関として有効であると考えられる。
	B : 一部有効である	
	C : 有効でない	

<p>評価バランスチャート</p>	<p>成果向上の余地</p> <input checked="" type="checkbox"/> ある <input type="checkbox"/> ない	<p>説明 :</p> <p>前年度の生徒数の増減により学校医の配置人数が変わってくるため、生徒数の増減の有る学校の対応に苦慮する等、改善、検討の余地はあると考えられる。</p>
	<p>コスト改善余地</p> <input type="checkbox"/> ある <input checked="" type="checkbox"/> ない	<p>説明 :</p> <p>報酬額は規則で定められているため考えられない。</p>

7 総合評価

評価	AAA ▼	他自治体の類似事業との比較	学校医の配置等について改善、検討の余地のあるものについては、調査、検討し改善に努め、より良い保健環境が作れるよう努力していきたい。
	今後の進め方		
<input checked="" type="checkbox"/>	継続	説明	
<input type="checkbox"/>	見直し		
<input type="checkbox"/>	廃止		
<input type="checkbox"/>	完了		

8 二次評価における変更点

--