

事務事業評価表

平成14年度	主要事業計画対象の有無	有	電話	042(769)8284
担当部課名	学校教育部	指導	課	企画研修 班
事務事業名	教職員研修		事業コード	14120

1 総合計画における位置づけ

政策名	第4章	人間性豊かな子どもを育成します	事業開始年度
基本施策名	第1節	ゆとりある学校教育の創造	~63 年度
施策名	第2施策	小・中学校教育の充実	

2 実施根拠及び関連法令等

--

3 事業概要

(1) 事業の目的		(2) 対象(誰、何)	
教師一人ひとりが確かな実践力を身に付け、その資質の向上を図ることにより、児童生徒の豊かな人間性を育む。		相模原市小・中学校教職員	
		対象数	2,500人
(3) 平成13年度事業の内容		(4) 総合計画・実施計画における概要	
<ul style="list-style-type: none"> 校内研修推進事業の委託 学校教育課題を意図的、計画的、組織的に実践を通して解明する。教職員としての必要な知識、技能を校内で習得させ、各学校の教育活動に役立てる。 81校×@180,000円 教員研修補助事業の実施 奨励金を支給し、教員の資質向上のための研修を実施する。 県外委託研修 県外の優良校に5日間派遣 40名 県外視察研修 県外優良校の視察、研究発表大会参加 2日程度 20名 		教職員の研究、研修の充実 校内研修事業の推進、教職員研修の充実 教職員研究活動の充実、教育資料の収集提供	
		(5) 個別計画の概要	
		計画名	
		計画年次	年度~ 年度

4 評価指標

指標名	県外委託研修の実施		
指標式	県外研修派遣参加者数 ÷ 県外委託研修実施数		
指標設定の意図			

5 目標と実績

[金額単位：千円]

	平成11年度	平成12年度	平成13年度(評価対象年度)		平成14年度	
	実績	実績	実績	目標	目標	
指標	100	100	a 100	b 100	100	
指標			c	d		
指標			e	f		
事業費	決算(予算)額	20,610	19,603	19,868	19,868	17,910
	人員・時間数	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500
	人件費	10,450	10,450	10,450	10,450	10,450
	その他経費					
	合計	31,060	30,053	30,318	30,318	28,360
特定財源						

6 個別評価

(1)達成度…目標をどれだけ達成したか		
評価 A ▼	A : 達成している (100%)	= 、 、 の平均値 = 100.0%
	B : 一部達成していない(100%> 80%)	
	C : 達成していない (80%>)	
$\frac{a}{b} \times 100 = 100.0\%$	$\frac{c}{d} \times 100 =$	$\frac{e}{f} \times 100 =$
理由 :	教員県外派遣研修は、教員としての資質の向上を図るとともに、優れた教育実践を吸収し、本市の学校教育の質的向上・発展のために実施し、多大な効果をあげている。	

(2)必要性…時代変化に適応した事業内容か		
評価 A ▼	A : 適応している	理由 : 研修員を、各学校の研究課題に即したテーマを掲げて、テーマに即した研修可能な先進校へ派遣している。
	B : 一部適応していない	
	C : 適応していない	

(3)経済性・効率性…費用対効果は妥当か		
評価 A ▼	A : 妥当である	理由 : 研修参加者は、相模原市におけるリーダー的な役割を果たしており、十分効果がある。
	B : 一部妥当でない	
	C : 妥当でない	

(4)事業の代替性…県、民間との役割分担のあり方から見て、市が実施していくことが適当か		
評価 A ▼	A : 代替の可能性ない	理由 : 本市独自の研修体系であり、今後も実施していきたい。
	B : 代替の可能性低い	
	C : 代替の可能性高い	

(5)市民満足度…対象市民の満足は得られているか		
評価 A ▼	A : 満足できる	理由 : 研修参加者の力量・意識の向上が、児童・生徒の指導に効果的に活かされている。
	B : 一部満足できない	
	C : 満足できない	

(6)有効性…当該事業は上位の施策を実現する上で有効か		
評価 A ▼	A : 有効である	理由 : 児童生徒の豊かな人間性を育むため、教職員の資質の向上は有効である。
	B : 一部有効である	
	C : 有効でない	

<p>評価バランスチャート</p>	成果向上の余地	
	<input checked="" type="checkbox"/> ある <input type="checkbox"/> ない	説明 : 研修成果を、広めることに今後重点的に検討したい。
	コスト改善余地	
	<input checked="" type="checkbox"/> ある <input type="checkbox"/> ない	説明 : 近隣の地域で派遣先の先進校をすべて選定できるか、検討する。

7 総合評価

評価	AAA ▼	他自治体の類似事業との比較	本市独自の研修体系であり、他市からも高い評価を得ている。今後も、相模原教育における教員の資質向上には欠かせない研修である。
	今後の進め方		
<input checked="" type="checkbox"/>	継続	説明	
<input type="checkbox"/>	見直し		
<input type="checkbox"/>	廃止		
<input type="checkbox"/>	完了		

8 二次評価における変更点

--