

相模原市立学校教職員人事異動の概要について (令和4年3月31日及び4月1日付け)

市立学校教職員の人事異動を、令和4年3月31日及び同年4月1日付けで行いますので、お知らせします。

1 人事異動における基本的な考え方

- 学校教育の活性化を図るため、全市的視野に立って教育改革を推進し、特色ある学校づくりを支援できるような人事配置を行います。
- 教職員構成(年齢、性別、勤続年数等)の均衡を保持しつつ、適正な人事配置を行います。

2 人事異動の規模 106校(小学校70校・中学校35校・義務教育学校1校)

(1)管理職

()内は前年度 単位：人

区 分	小学校		中学校		義務教育学校		合 計
	異動	昇任	異動	昇任	異動	昇任	
校 長	16(4)	10(19)	4(8)	8(8)	1(0)	0(0)	39(39)
副校長	17(17)	15(20)	9(5)	14(9)	0(0)	0(1)	55(52)
計	33(21)	25(39)	13(13)	22(17)	1(0)	0(1)	94(91)

※ 退職は、小学校13人、中学校7人

(2)教員

()内は前年度 単位：人

区 分	小学校	中学校	義務教育学校	合 計
異 動	219(221)	99(105)	4(2)	322(328)
新規採用	90(76)	50(55)	2(2)	142(133)
計	309(297)	149(160)	6(4)	464(461)

※ 対象は、総括教諭、指導教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭

※ 「異動」には、総括教諭・指導教諭への昇任(異動昇任12人、自校昇任36人、合計48人)を含む。

※ 退職は、小学校50人、中学校36人

(3)学校事務職員

()内は前年度 単位：人

区 分	小学校	中学校	義務教育学校	合 計
異 動	12(12)	3(8)	0(1)	15(21)
新規採用	2(3)	4(2)	0(0)	6(5)
計	14(15)	7(10)	0(1)	21(26)

※ 「異動」には、昇任を含む。

※ 退職はなし

3 人事異動の特色

(1) 再任用管理職の登用

相模原の学校教育の継承・発展につなげるため、再任用職員を管理職に登用します。

再任用校長 20人(小学校15人、中学校 5人)

再任用副校長 14人(小学校 9人、中学校 5人)

(2) 女性職員の管理職への登用

新たに20人の女性職員を管理職に登用します。

新任管理職全体に占める女性管理職の割合 ()内は前年度

区 分	新任管理職 <単位：人>	左欄中女性管理職 <単位：人>	比 率 <単位：%>
小学校	25(39)	13(14)	52.0(35.9)
中学校	22(17)	7(3)	31.8(17.6)
義務教育学校	0(1)	0(0)	0(0)
計	47(57)	20(17)	42.6(29.8)

管理職全体に占める女性管理職の割合 ()内は前年度

区 分	管理職 <単位：人>	左欄中女性管理職 <単位：人>	比 率 <単位：%>
小学校	141(141)	63(62)	44.7(44.0)
中学校	72(71)	16(12)	22.2(16.9)
義務教育学校	3(3)	1(1)	33.3(33.3)
計	216(215)	80(75)	37.0(34.9)

※ 大野南中学校分校(夜間学級)の開設に伴い、中学校管理職1名増

(3) 校種間異動、行政との人事交流

校種間異動 5人

- ・小学校(校長) ⇒ 中学校(校長)：1人
- ・小学校(副校長) ⇒ 中学校(副校長)：1人
- ・小学校(教諭) ⇒ 中学校(教諭)：1人
- ・中学校(教諭) ⇒ 小学校(教諭)：1人
- ・小学校(学校事務) ⇒ 中学校(学校事務)：1人

行政との人事交流 33人

- ・行政 ⇒ 学校：16人
- ・学校 ⇒ 行政：17人

以 上

問合せ先 教職員人事課 電話 042-769-8279
