

有限会社 ケミカル電子

所在地 相模原市南区大野台 4-1-72

従業員 18名 (男性13名・女性5名)

設立 1984年4月

事業内容 電子部品等に使用する水溶性防錆剤の
開発・製造および販売

URL <http://www.chemicaldenshi.jp/>



経営理念 当社がなければ困ると思われる
技術を社会で実現する



ケミカルTシャツでチーム団結



懇親会は家族も一緒に

インタビュー からの一言

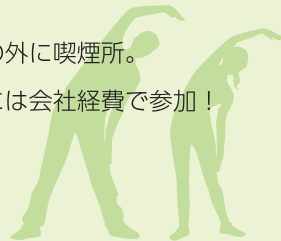
• 仕事生きがい、やりがいとなるような職場づくりに取り組めるよう、経営者と社員がいつでもすぐに相談できるような環境で小人数ならではの良さがよくわかりました。

• 社長の休日はミニバスケットボールのコーチ。今後もワークライフバランスの調和のとれた素敵な取り組みを継続してほしいと思います。

ここが素敵!

この企業の健康経営

- 残業原則禁止。完全週休2日制。
- 2年に1回の社員旅行や年3～4回の懇親会はお互いの関係を良好に築く場となり、仲間同士で楽しく仕事ができる環境づくりの推進。
- 月1回の全体会は社員の総意を図る絶好の機会!
- 健康診断の再検査職員は社長自ら個人面談。
- 育児休暇・介護休暇は社長自ら奨励。男性社員にも育児参加を奨励。
- オフィスは禁煙。建物の外に喫煙所。
- 技術セミナーや勉強会には会社経費で参加!





所在地	相模原市南区大野台 4-1-72
従業員	18名(男性13名・女性5名)
設立	1984年4月1日
事業内容	電子部品等に使用する 水溶性防錆剤の開発・製造 及び販売

【経営理念】

当社がなければ困ると思われる技術を
社会で実現する

ケミカル電子を率いる日向社長は、元体育教師です。社員のチームワークがバツチリなのも納得です。

ケミカルさんの
健康応援
かべ新聞
はこちら



- ・残業原則禁止。完全週休2日制
- ・2年に1回の社員旅行や年3~4回の懇親会はお互いの関係を良好に築く場となり、仲間同士で楽しく仕事ができる環境づくりを作っています。
- ・健康診断の再検査や未実施の従業員には、社長が個人面談をします。
- ・「従業員アンケート」の結果、自分や家庭生活の時間が取れている、職場内のチームワークが取れていると答えた従業員が共に93%で、他の企業に比べて高い割合でした。
- ・月1回の全体会議で、健康に関する話題を取り上げ、情報交換をしています。
- ・健康応援かべ新聞の目標は、社長と従業員が話しあって今後の取組みを考えました。

インタビューアからの一言

全体会議の中で社長や社員の皆様と一緒に従業員アンケート結果や健康づくりについて共有することができ、働く人の健康づくりのヒントをたくさん頂きました。昼食後のうがい実施や工作中的のストレッチ等の取組み状況について、また参考にさせていただきます。